

医療法人社団嬉泉会 行動計画

社員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年9月1日～令和7年3月31日

2. 内容

目標1： 育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備

育児休業に関する規定の周知

〈 対策 〉

- 令和3年3月～ 院内掲示や部署長を通して職員へ周知
- 令和6年5月～ 実施状況の調査

目標2： 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

フレックスタイム制や変形労働時間制の活用

〈 対策 〉

- 令和3年3月～ 部署長会議等で検討
- 令和6年5月～ フレックスタイム制や変形労働時間制の活用開始

目標3： その他の次世代育成支援対策に関する事項

子育てバリアフリー

〈 対策 〉

- 平成3年5月～ 保育室の整備
- 令和6年5月～ 新型コロナウイルス感染症拡大による小学校休業時の児童預かり